

附件 1

理学院教授四级岗位聘期考核业绩成果基本标准

第 1 项为基本条件；2-6 项应具备其中之一，其中 2、3 项必备其一

类型 指标	教学为主型	教学科研型	科研为主型
1 教学基本工作 量及要求 (基本条件)	1.受聘教授四级岗位，平均每年承担 2 门以上本科或研究生课程，年均教学工作量 240 学时以上，其中本科生课程不少于 112 计划学时 2.教学全过程质量达成度评价优秀	1.受聘教授四级岗位，平均每年承担 2 门以上本科或研究生课程（其中至少有 1 门为本科生课程），年均教学工作量 200 学时以上 2.教学全过程质量达成度评价合格	1.受聘教授四级岗位，承担本科生授课任务 2.教学全过程质量达成度评价合格
2 论文类	1.B 类 1 篇 2.C 类 2 篇 (C 类论文至少有 1 篇为教研型文章)	1.A 类 1 篇 C 类 1 篇 2.B 类 2 篇	1.A 类 1 篇 B 类 1 篇 2.B 类 3 篇
3 科研、教改 项目类	1.承担国家级科研、教改项目（5） 2.承担国家重点课题（7）或其独立子项目（5） 3.承担省部级科研、教改项目或哈尔滨市攻关项目（2） 4.主持厅局级科研或教研项目 5.主持科研项目累计进款 50 万元以上		1.承担国家级科研项目（3） 2.承担国家重点课题（7）或其独立子项目（3） 3.主持省部级科研项目或哈尔滨市攻关项目 4.主持科研项目累计进款 100 万元以上
4 著作教材类	1.获得国家级规划教材认定（3） 2.国家级行业出版社或国家“双一流”高校出版社正式出版的教材（前 3，本人撰写 10 万字以上）	1.获得国家级规划教材认定（3） 2.国家级出版社出版具有学术价值的著作（前 3，非教材，本人撰写 10 万字以上） 3.国家级行业出版社或国家“双一流”高校出版社正式出版的教材（前 3，本人撰写 10 万字以上） 4.国家级行业出版社或国家双一流高校出版社正式出版的译著（前 3，本人撰写 8 万字以上）	1.国家级出版社出版具有学术价值的专著（前 2，本人撰写 10 万字以上）

指标 \ 类型	教学为主型	教学科研型	科研为主型
5 专利及服务类	1.作为第一指导教师指导学生参加学校认定国家级 A 类竞赛，获国家级一等奖 1 项或二等奖 2 项 2.指导学生获全国普通高校学科竞赛（《高校竞赛评估排行榜》）二等奖及以上（1）或三等奖 2 项（1）； 或指导学生获学校认定国家级学科竞赛二等奖 2 项（1）或省部级学科竞赛获一等奖 2 项（1） 3.作为第一指导教师指导学生完成国家级创新创业训练计划项目 1 项并结题优秀 4.省级及以上一流专业负责人（2）或通过工程教育专业认证协会受理的专业认证工作负责人（2） 5.卓越计划 1.0 验收合格专业的工作负责人（2）或获得卓越计划 2.0 专业的工作负责人（2） 6.获校级优秀毕业设计指导教师 2 次 7.授权发明专利 1 项 8.授权实用新型专利 3 项 9.授权外观设计专利 6 项		1.授权发明专利 2 项
6 奖项类	1.国家级科技、教学成果奖(等级内额定人员) 2.省部级科技奖一等（7）二等（5）三等（3） 3.省级教学成果一等（5）、二等（3） 4.厅局级科技一等奖（2） 5.国家级一流课程（5） 6.省级一流课程（3） 7.国家级教学比赛二等奖或省级教学比赛一等奖及以上 8.获国家级自制教学仪器设备奖（2）		1.国家级科技成果奖(等级内额定人员) 2.省部级科技奖一等（6）二等（4）三等（2）
7 标志性成果类	在满足“教学基本工作量及要求”基础上，在聘期内获下列成果之一，本聘期考核合格： 1.主持国家级科研、教改项目 2.科研项目年均进款 200 万以上		

注：1.（）内为名次；奖项、项目、论文、著作、教材、专利均要求第一署各单位为哈尔滨理工大学；除标明前几名外，本人排序均要求为第一，指导研究生发表论文和获得授权专利，导师和研究生可互为第一作者；教学为主型，“省级一流课程负责人”可等同一篇 B 类论文，但不可在“奖项类”同时使用；所有指标均要求聘期内新增内容，项目计划书确定的完成时间在新聘期内的等同新增项目；教学类和指导竞赛类项目名称将根据国家的要求而变化；特殊人才或有突出贡献者按学校有关规定执行。

2. 教学为主型及教学科研型教授本科生课程超过年均 300 计划学时可以代替 4-6 项中的其一。