

附件 2

理学院副教授五、六、七级岗位聘期考核业绩成果基本标准

第 1 项为必备项；第 2-6 项应具备其中之一，其中 2、3 项必备其一

类型 指标	教学为主型	教学科研型	科研为主型
1 教学基本工作 量及要求 (基本条件)	1.受聘副教授五、六或七级岗位，平均每年承担 2 门以上本科或研究生课程，年均教学工作量 240 学时以上，其中本科生课程不少于 112 计划学时 2.教学全过程质量达成度评价优秀	1.受聘副教授七级岗位，平均每年承担 2 门以上本科或研究生课程(其中至少有 1 门为本科生课程)，年均教学工作量 200 学时以上 2.教学全过程质量达成度评价合格	1.受聘副教授七级岗位，承担本科生授课任务 2.教学全过程质量达成度评价合格
2 论文类	1.B 类 1 篇 2.C 类 1 篇 D 类 1 篇 (至少有 1 篇在学校认定的教学期刊上发表的教研型文章)	1.A 类 1 篇 2.B 类 1 篇 C 类 1 篇 3.B 类 1 篇 D 类 2 篇	1.A 类 1 篇 2.B 类 2 篇
3 科研、教改 项目类	1.承担国家级科研、教改项目 (7) 2.承担国家重点课题 (9) 或其独立子项目 (7) 3.承担省部级科研、教改项目或哈尔滨市攻关项目 (5) 4.承担厅局级科研或教研项目 (3) 5.主持科研项目累计进款 20 万元		1.承担国家级科研项目 (5) 2.承担国家重点课题 (7) 或其独立子项目 (5) 3.主持省部级科研项目或哈尔滨市攻关项目 (3) 4.主持科研项目累计进款 30 万元
4 著作教材类	1.获得国家级规划教材认定 (前 3) 2.国家级行业出版社或具研究生院高校出版社出版教材 (前 3，本人撰写 6 万字以上) 3.正式出版的由三所院校共同使用的教材(前 3，本人撰写 6 万字以上)	1.获得国家级规划教材认定 (前 3) 2.国家级出版社出版具有学术价值的著作(前 3，非教材，本人撰写 6 万字以上) 3.国家级行业出版社或国家“双一流”高校出版社出版教材 (前 3，本人撰写 6 万字以上) 4.国家级行业出版社或国家“双一流”高校出版社正式出版的译著(前 3，本人撰写 5 万字以上) 5.正式出版的与本专业有关的专著 (前 3，本人撰写 6 万字以上) 6.正式出版的三所院校共同使用的教材 (前 3，本人撰写 6 万字以上)	1.国家级出版社出版具有学术价值专著 (前 3，本人撰写 6 万字以上) 2.国家级行业出版社或国家双一流高校出版社出版具有学术价值的专著 (前 3，本人撰写 6 万字以上)

类型 指标	教学为主型	教学科研型	科研为主型
5 专利及服务类	1.作为第一指导教师指导学生参加学校认定国家/省级 A 类竞赛，获省级二等奖及以上 2 项 2.指导学生获全国普通高校学科竞赛（《高校竞赛评估排行榜》）三等奖及以上 1 项（1）；指导学生获学校认定国家级学科竞赛三等奖 1 项（1）或省部级学科竞赛二等奖 1 项（1） 3.作为第一指导教师指导学生完成国家级创新创业训练计划项目 1 项并结题良好及以上 4.获校级优秀毕业设计指导教师 1 次 5.获省级优秀指导教师等 1 次 6.授权实用新型专利 1 项 7.授权外观设计专利 3 项		1.授权发明专利 1 项 2.授权实用新型专利 2 项
6 奖项类	1.国家级科技、教学成果奖(等级内额定人员) 2.省部级科技奖一等（9）、二等（7）、三等（5） 3.省级教学成果一等（7）、二等（5） 4.厅局级科技一等奖（3） 5.国家级一流课程（7） 6.省级一流课程（5） 7.国家级教学比赛三等奖或省级教学比赛二等奖及以上 8.国家级自制教学仪器设备奖（3）		1.国家级科技成果奖(等级内额定人员) 2.省部级科技奖一等（8）、二等（6）、三等（4）
7 标志性成果类	在满足“教学基本工作量及要求”基础上，在聘期内获下列成果之一，本聘期考核合格： 1.承担国家级科研、教改项目 2.科研项目年均进款 50 万以上		

注：1.（）内为名次；奖项、项目、论文、著作、教材、专利均要求第一署名单位为哈尔滨理工大学；除标明前几名外，本人排序均要求为第一，指导研究生发表论文和获得授权专利，导师和研究生可互为第一作者；教学为主型，“省级一流课程负责人”可等同一篇 B 类论文，但不可在“奖项类”同时使用；所有指标均要求聘期内新增内容，项目计划书确定的完成时间在新聘期内的等同新增项目；教学类和指导竞赛类项目名称将根据国家的要求而变化；特殊人才或有突出贡献者按学校有关规定执行。

2. 教学为主型及教学科研型副教授本科生课程超过年均 300 计划学时可以代替 4-6 项中其一。